

Magna Carta ry:n toimintatavat kiusaamisen, häirinnän ja syrjinnän ennaltaehkäisyyn ja niihin puuttumiseen

Magna Carta ry on Jyväskylän yliopiston englannin opiskelijoiden ainejärjestö.

Yhdistyksen toiminta perustuu avoimuuteen, yhdenvertaisuuteen ja yhteisöllisyyteen.

Kaikilla yhdistyksen toimintaan osallistuvilla on oikeus turvalliseen ja kunnioittavaan ilmapiiriin.

Magna Carta ry ei hyväksy minkäänlaista kiusaamista, häirintää tai syrjintää. Tämä koskee sekä yhdistyksen järjestämiä tapahtumia että muuta toimintaa, kuten kokouksia, viestintäkanavia ja epävirallisia tilaisuuksia.

1. Ennaltaehkäisy

- Selkeät säännöt ja periaatteet: Nämä toimintatavat ovat julkisesti saatavilla yhdistyksen verkkosivuilla ja ne esitellään uusille jäsenille esimerkiksi orientaation yhteydessä.
- Turvallisemman tilan periaatteet: Kaikissa tapahtumissa ja viestintäkanavissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita. Tämä tarkoittaa muun muassa toisten rajojen kunnioittamista, syrjivän kielen ja käytöksen välttämistä sekä avointa ja kunnioittavaa vuorovaikutusta.
- Koulutus ja tietoisuus: Hallitus huolehtii siitä, että toimijat (esim. tapahtumatiimi, tutorit ja uudet hallituslaiset) ovat tietoisia toimintatavoista ja osaavat toimia tilanteissa oikein.
- Ennakointi tapahtumissa: Tapahtumien yhteydessä kerrotaan selkeästi, kehen voi ottaa yhteyttä mahdollisissa ongelmatilanteissa. Tapahtumissa nimetään erilliset häirintäyhdyshenkilöt.

2. Puuttuminen ongelmatilanteisiin

Jos joku kokee kiusaamista, häirintää tai syrjintää, tilanne otetaan aina vakavasti.

- Ilmoittaminen: Häirinnästä tai muusta epäasiallisesta kohtelusta voi ilmoittaa:

- Yhdistyksen häirintäyhdyshenkilöille (nimet ja yhteystiedot julkaistaan tapahtumien yhteydessä).
- Hallituksen jäsenelle.
- Tarvittaessa ylioppilaskunnan (JYY) häirintäyhdyshenkilöille tai yliopiston toimijoille.

Ilmoituksen voi tehdä kasvotusten, sähköpostitse tai nimettömällä lomakkeella.

- Luottamuksellisuus: Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja asianosaisia kunnioittaen.
- Toimintamalli:
 1. Yhdistyksen vastuuhenkilöt ottavat asian vastaan ja arvioivat tilanteen.
 2. Tilanne selvitetään mahdollisimman pian. Tarvittaessa kuullaan kaikkia osapuolia.
 3. Mikäli kyseessä on yhdistyksen toimintaan liittyvä tapaus, hallitus voi ryhtyä tarvittaviin toimenpiteisiin, kuten antaa huomautuksen tai määrätä muita yhdistyksen sääntöjen mukaisia seuraamuksia.
 4. Vakavissa sääntörikkomuksissa jäsen voidaan erottaa yhdistyksestä yhdistyslain nojalla. Erotetulla jäsenellä on oikeus hakea yhdistyksen jäsenyyttä uudelleen myöhemmin, ja hallitus käsittelee nämä hakemukset tapauskohtaisesti.
 5. Vakavissa tapauksissa asia voidaan myös ohjata yliopiston tai viranomaisten käsiteltäväksi.

Jos hallituksen jäsen syyllistyy kiusaamiseen, häirintään tai syrjintään, asia tulee käsitellä välittömästi. Tällaisesta tilanteesta voi ilmoittaa yhdistyksen yhdenvertaisuusvastaavalle, puheenjohtajistolle tai kenelle tahansa muulle hallituksen jäsenelle. Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti, ja tilanteeseen puututaan yhdistyksen toimintamallin mukaisesti. Toimintamallin mukaisten toimenpiteiden lisäksi hallituksen jäsen voidaan erottaa yhdistyslain mukaisesti.

3. Tuki ja jatkotoimet

- Ilmoituksen tehneelle ja asianosaisille tarjotaan tukea, kuten ohjausta yliopiston tukipalveluihin tai JYY:n häirintäyhdyshenkilöille.
- Yhdistys seuraa tilannetta tapauksen käsittelyn jälkeen ja huolehtii, ettei vastaavaa pääse tapahtumaan uudelleen.
- Hallitus arvioi toimintatapoja vuosittain ja päivittää niitä tarvittaessa.

Näiden periaatteiden toteutumista seuraa koko hallitus, erityisesti yhdenvertaisuusvastaava ja puheenjohtajisto.