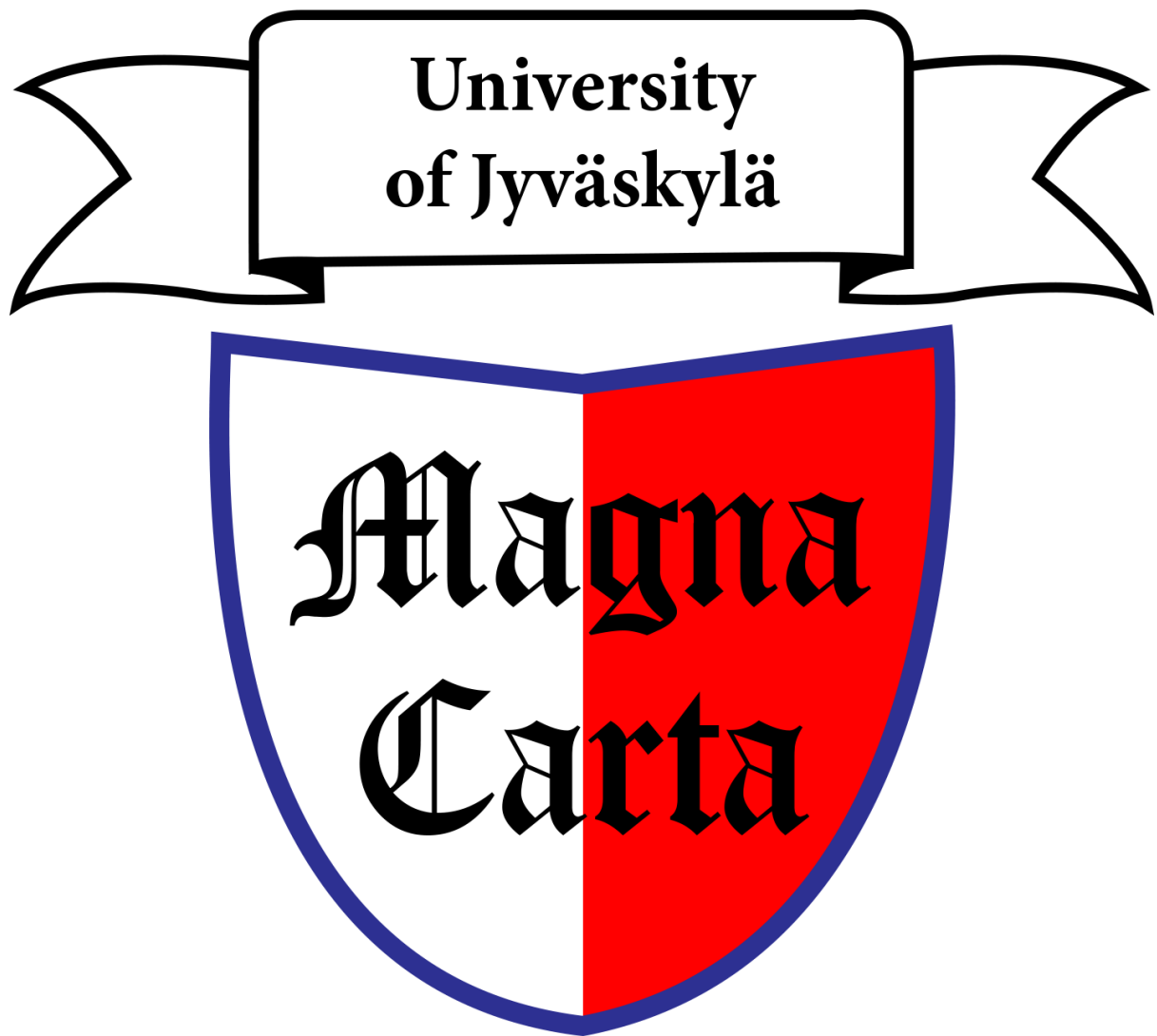


Magna Carta ry

Yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2027



Lingviestit ry:n mallin pohjalta

Sisällysluettelo:

1. Johdanto
 - a. Mikä yhdenvertaisuussuunnitelma ja miksi?
 - b. Magna Carta ry:n näkökulma ja 2023 yhdenvertaisuuskysely
2. Yleinen toiminta
 - a. Häirintään, syrjimiseen ja kiusaamiseen puuttuminen
 - b. Toiminnan saavutettavuus
 - c. Uudet opiskelijat (integroiminen)
 - d. Neuvotellut sopimukset
3. Tapahtumat
 - a. Yleistä
 - b. Ekskursiot
 - c. Sitsit
 - d. Liikuntatapahtumat
 - e. Tapahtuma-ajat ja -paikat
4. Viestintä
 - a. Viestinnän esteettömyys (ei pelkästään alustat, vaan myös kieli, fontti, tehokeinot, kuvat)
 - b. Edunvalvontaviestintä
 - c. Lomakkeet ja kyselyt
 - d. Ainejärjestön sisäiset vuorovaikutuskanavat (Ryhmäkeskustelut)
5. Yhdenvertaisuuden kartoittaminen ja seuraaminen
6. Magna Carta ry:n tapahtumien pelisäännöt
7. Turvallisemman tilan periaatteet

1. Johdanto

a. Mikä yhdenvertaisuussuunnitelma ja miksi?

Ainejärjestön tehtävänä on yhdistää saman aineen/alan opiskelijoita, ajaa heidän etujaan ja järjestää yhteistä toimintaa. Ainejärjestöjen sisälläkin ihmisissä on paljon diversiteettiä ja jokaisella tulisi olla samat mahdollisuudet olla osana järjestön toimintaa ja kokea sen omakseen esimerkiksi sukupuoleen, kansalaisuuteen tai vammaisuuteen katsomatta. Yhdenvertaisuus on tärkeässä roolissa toiminnassa ja edunvalvonnassa, jotta kaikenlaiset ryhmät ja ihmiset voivat olla mukana toiminnassa mahdollisimman tasapuolisesti ja olla kokematta syrjintää missään muodossa. Siksi on olemassa yhdenvertaisuussuunnitelma, jossa linjataan tapoja edistää yhdenvertaisuutta, vähentää syrjintää ja lisätä tasa-arvoa ainejärjestössä.

Jyväskylän Yliopiston Ylioppilaskunta on laatinut itselleen yhdenvertaisuussuunnitelman ja kannustanut ainejärjestöjä luomaan omansa. Kuitenkin myös opiskeluyhteisössä yhdenvertaisuuden edistämisen syyt voidaan jäljittää taaksepäin aina Suomen lainsäädäntöön saakka, joka sisältää tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain.

Suomen tasa-arvolaki: ”Tasa-arvolain (609/1986) tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa. Tasa-arvolaki on soveltamisalaltaan hyvin yleinen, sukupuoleen perustuva syrjintä on sen mukaan kielletty kaikessa yhteiskunnallisessa toiminnassa ja kaikilla elämänalueilla, joita ei nimenomaan ole jätetty lain soveltamislain ulkopuolelle. Tasa-arvolaissa määritetyn tasapuolisuusvelvoitteen mukaan erilaisissa julkista valtaa käyttävissä hallintoelimissä tulisi olla mahdollisuuksien mukaan sekä naisia että miehiä. --- Tasa-arvolaki sisältää myös välittömän ja välillisen syrjinnän kiellon sukupuolten välillä.” (lähde: JYY:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusopas järjestöille)

Yhdenvertaisuuslaki: ”Yhdenvertaisuuslaki (21/2004) sisältää säännöksiä yhdenvertaisuuden edistämisestä ja syrjintäkiellosta. Lain mukaan ketään ei saa syrjiä iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan,

vammaisuuden, sukupuolisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Yhdenvertaisuuslain määrittelemä syrjinnän kieltäminen on siis laajempi kuin tasa-arvo laissa määritelty.” (lähde: JYY:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusopas järjestöille)

“Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi tässä laissa tarkoitettua syrjintää on häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.” (1325/2014, pykälä 8)

Lingviestit ry:n yhdenvertaisuussuunnitelmapohja toimii tämänkin suunnitelman pohjana. Pohja on laadittu yhteistyössä eri kielten ja viestinnän ainejärjestöjen kanssa. Yhteistyön tarkoituksena on ollut kuulla eri järjestöjen vallitsevaa tilannetta yhdenvertaisuudessa ja sen edistämiseksi, jotta yhdenvertaisuussuunnitelmaan saadaan mahdollisimman monipuolinen kuva nykytilanteesta ja siitä, että millaisia linjauksia tulee tehdä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Eri ainejärjestöt tahoillaan tekevät omille järjestöilleen omasta näkökulmastaan omat yhdenvertaisuussuunnitelmat, joissa on otettu huomioon kyseiselle järjestölle ominaiset ja niille tärkeät asiat ja osa-alueet yhdenvertaisuudessa.

b. Magna Carta ry:n näkökulma ja 2023 yhdenvertaisuuskysely

Magna Carta ry kattojärjestö JYY:n kannustuksesta, sekä hallituksen ja jäsenistön puolesta päivittää yhdenvertaisuussuunnitelmaansa 2023 järjestetyn yhdenvertaisuuskyselyn pohjalta. Kuten aiemmassa suunnitelmassa meillä on kirjattuna ylös, että mihin yhdenvertaisuudessa pyrimme, kuinka toimimme päästäksemme tavoitteisiin ja kuka toimii. Näin meillä on selkeästi ilmaistuna ja linjattuna eri tilanteisiin soveltuvat tavat edistää yhdenvertaisuutta ainejärjestössämme, jotta voimme konkreettisesti toimia yhä paremmin yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Vuonna 2023 järjestetyn kyselyn mukaan Magna Carta ry:ssä asiat ovat yleisesti ottaen yhdenvertaisuuden saralla hyvin, mutta kyselyssä on tuotu esille muutamia kehittämiskohteita suunnitelmassa. Yhdenvertaisuussuunnitelma on asiakirja, jonka avulla yhdenvertaisuutta voi

järjestössämme jollain tavoin mitata ja tarkkailla, kun ne ovat selkeästi kirjattuna ylös. Koko jäsenistön on hyvä olla tietoinen yhdenvertaisuussuunnitelmasta ja sen tavoitteista, sekä sitoutua niiden noudattamiseen. Magna Carta ry:n hallitus pyrkii tästä lähin tiedottamaan yhdenvertaisuussuunnitelmansa paremmin tapahtumien yhteydessä tietoisuuden parantamiseksi. Kuitenkin päävastuu yhdenvertaisuuden ylläpidosta, tarkkailemisesta ja edistämisestä on hallituksella ja sosiaalipoliittisella vastaavalla (kuten toimintasuunnitelmaan on kirjattu) ja niillä, jotka järjestävät toimintaa järjestössämme.

Kyselystä tuli myös esille kiusaaminen, yksinäisyys, tapahtumiin osallistumisen kynnys ja esteettömyys. Näihin seikkoihin liittyen suunnitelmaan on lisätty uusia käytäntöjä ja toimenpiteitä, joita pyritään noudattamaan Magna Carta ry:n toiminnassa jatkossa.

2. Yleinen toiminta

a. Häirintään, kiusaamiseen, syrjintään puuttuminen

Tässä osiossa voitte ottaa erityisesti huomioon yhdenvertaisuusvastaavan / häirintäyhdyshenkilön toimenkuvan. Mitä muita keinoja on häirinnän, kiusaamisen tai syrjinnän estämiseksi?

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu
1.	Hallituksessa on yhdenvertaisuusvastaava	Hallitukseen valittu sosiaalipoliittinen vastaava huolehtii yhdenvertaisuuden toteutumisesta sekä yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisesta	Puheenjohtajisto, sosiaalipoliittinen vastaava
2.	Koko hallitus tutustuu yhdenvertaisuus-suunnitelmaan	Tutustutaan yhdenvertaisuussuunnitelmaan perehdytyksessä ja erillisessä iltakoulussa	Puheenjohtajisto
3.	Lisäämme mahdollisuuksia puuttua häirintään eri konteksteissa	Yhdenvertaisuusvastaavan nimeäminen hallitukseen ja mahdollisesti tapahtumakohtaisesti	Puheenjohtajisto, sosiaalipoliittinen vastaava
4.	Ei jätetä ketään yksin/ulkopuolelle tapahtumissa/toiminnassa, syrjäytymisen estäminen	Otetaan mukaan porukkaan, peleihin ym., moikataan kaikkia Lisätään aktiviteetteja, joissa tutustutaan muihin Magnalaisiin.	Koko hallitus
4.5.	Magna Cartassa otetaan käyttöön tapahtumakummi-konsepti	Hallitukselle voi tästä lähtien ilmoittautua tapahtuma kummina. Tapahtumaan ilmoittautuessaan Magnalainen voi pyytää kummia itselleen, joka ottaa osallistujan mukaansa tapahtumassa. Järjestelyn	Yhdenvertaisuusvastaava ja tapahtumakummit

		tarkoitus on edistää yhtenäisyyden tunnetta ja madaltaa kynnystä osallistua Magna Cartan tapahtumiin.	
5.	Ei käytetä halventavaa tai loukkaavaa kieltä, joka kohdistuu ikään, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, etniseen taustaan, uskontoon, poliittiseen kantaan taikka koulutukseen.	Hallituksen/muiden välitön puuttuminen kielenkäyttöön, mahdollinen poistaminen tapahtumasta, tapahtumien purku myöhemmin vakavuusasteiden mukaisesti. Minkäänlainen tarpeeton väkivalta ei ole hyväksyttyä Magna Carta ry:n tapahtumissa, vaan siihen on nollatoleranssi. Muihin ainejärjestöihin ja niiden jäseniin kohdistunut negatiivinen kielenkäyttö ei esimerkiksi ole hyväksyttävää.	Koko hallitus
6.	Nollatoleranssi fyysiseen häirintään	Hallituksen/muiden välitön puuttuminen, tapahtumista poistaminen tai tarpeen mukaan viranomaisten kutsuminen, tapahtumien purku myöhemmin vakavuusasteiden mukaisesti. Minkäänlainen tarpeeton väkivalta ei ole hyväksyttyä Magna Carta ry:n tapahtumissa, vaan siihen on nollatoleranssi.	Koko hallitus
7.	Nollatoleranssi seksuaaliseen häirintään	Hallituksen/muiden välitön puuttuminen, tapahtumista poistaminen tai tarpeen mukaan viranomaisten kutsuminen,	Koko hallitus

		tapahtumien purku myöhemmin vakavuusasteiden mukaisesti. Minkäänlainen väkivalta ei ole hyväksyttyä Magna Carta ry:n tapahtumissa, vaan siihen on nollatoleranssi.	
8.	Sukupuolten ja seksuaalisen suuntautumisen tasa-arvon ja moninaisuuden huomioonottaminen	Tiedotuksessa ei käytetä perusteettomasti sukupuolittunutta tai heteronormatiivista kieltä. Sukupuolittuneita ja heteronormatiivisia asenteita pyritään tiedostamaan ja purkamaan. Sukupuoli ei ole jaotteluperuste (esimerkiksi sitseillä skoolaaminen lautasliinojen värin mukaan).	Koko hallitus

b. Toiminnan saavutettavuus

Tässä osiossa voi kirjoittaa siitä, miten ainejärjestössä huomioidaan ihmisten moninaisuus ja pohditaan keinoja, miten mahdollisimman moni järjestön jäsen kokee toiminnan omakseen ja pystyy sekä haluaa osallistua siihen. Miten huomioida sellaiset jäsenet, joilla ei ole kavereita kyseisessä ainejärjestössä / miten puretaan vakiintuneita osaryhmiä, jotta mahdollisimman monella olisi turvallinen tai tervetullut olo osallistua toimintaan?

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu
9.	Ei jätetä ketään yksin/ulkopuolelle	Otetaan mukaan porukkaan, peleihin ym., moikataan kaikkia. Lisätään aktiviteetteja,	Koko hallitus, tapahtumavastaavat

	tapahtumissa/toiminna ssa, syrjäytymisen estäminen	joissa tutustutaan muihin magnalaisiin. Pyritään saamaan tapahtumiin kummeja.	
10.	Mahdollisimman monelle tieto Magna Cartan kokouksista, tapahtumista, kyselyistä, infoista...	Jaetaan tietoja tapahtumista sekä sosiaalisen median kanavilla että sähköpostilistalla. Perehdytetään hallitus viestintästrategiaan ja päivitetään sitä tarvittaessa.	Koko hallitus
11.	Kokouksiin osallistuminen mahdollistettu sähköisesti	Tiedotetaan mahdollisuudesta osallistua kokoukseen sähköisesti, esim. Meetsin tai Zoomin kautta.	Puheenjohtaja

c. Uudet opiskelijat

Miten huolehditaan siitä, että uudet opiskelijat (sekä fuksit että tutkinto-ohjelmaa vaihtavat) integroituvat yhteisöön.

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu
12.	Hallitus nimittää fuksivastaavan, joka toimii tutoreiden, hallituksen sekä laitoksen linkkinä.	Sisällytetään fuksivastaavan nimeäminen ToSuun.	Fuksivastaava, hallitus
13.	Ks. kohdat 4. ja 9.		
14.	Pyritään lähitutoroinnin toteutumiseen	Fuksivastaava pyrkii siihen, että lähitutorointi toteutuu tutoreita valitessa. Lähitutoroinnissa	Fuksivastaava, korkeakoulupoliittinen vastaava

		jokaisella uudella opiskelijalla on 'oma tutorinsa', johon voi ottaa yhteyttä.	
14.5	Pyritään paritutoroinnin toteutumiseen	Fuksivastaava pyrkii siihen, että paritutorointi toteutuu tutoreita valitessa. Paritutoroinnissa tutorit työskentelevät pareina, käytännössä vähentäen tutoroinnin taakkaa tuplaamalla tutoreiden määrän. Tutorit pystyvät täten myös keskittyä yksittäisiin tutoroitaviin enemmän.	Fuksivastaava, korkeakoulupoliittinen vastaava
15.	Huomioidaan vaihto-opiskelijat ja muut kansainväliset opiskelijat	Viestintä kaksikielistä (englanniksi ja suomeksi) Jatkossa pohditaan onko tarvetta kääntää pöytäkirjat toteutetaan myös englanniksi.	Koko hallitus
16.	Huomioidaan tutkintoa vaihtaneet opiskelijat	Otetaan maisterifuksit mukaan tutortoimintaan Pyritään saamaan tieto tutkintoa vaihtaneista opiskelijoista laitokselta, tai lähetetään heille infopaketti Magnan toiminnasta	Fuksivastaava

d.Sopimukset

Millaisia sopimuksia neuvotellaan, että ne hyödyttävät mahdollisimman monia ja monenlaisia ihmisiä?

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu
17.	Myös sopimuksia alkoholittomien tahojen kanssa	Yritetään laajentaa yritysyhteistyötä baarien ja yökerhojen ulkopuolelle	Yritysyhteistyövastaava
18.	Työelämälähtöisyys	Ollaan yhteistyössä ammattijärjestöjen kuten Kieliasiantuntijat ry:n, sekä muiden opiskelijoille tärkeiden järjestöjen kanssa, kuten JANO ry:n ja SOOL:n kanssa	Kieliasiantuntijavastaava ja JANO-vastaava

3. Tapahtumat

a. Yleistä

Tarjoaako ainejärjestö riittävän monipuolisia tapahtumia, jotta jokainen jäsen voisi osallistua tapahtumaan? Miten alkoholillisissa tapahtumissa voi olla alkoholitta?

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu
19.	Toimintakulttuuri poikkitieteellisissä tapahtumissa Magna Cartan arvojen mukaista	Tapahtumajärjestäjät tiedottavat säännöistä omille järjestöilleen ja ottavat huomioon yhdenvertaisuussuunnitelman	Tapahtumavastaavat
20.	Häirintään puuttuminen kaikissa tapahtumissa	Yhdenvertaisuusvastaavan nimeäminen tapahtumakohtaisesti, mahdollisuus ottaa yhteyttä hallituksen jäseniin	Tapahtumavastaavat, sosiaalipoliittinen vastaava, yhdenvertaisuusvastaava
21.	Alkoholittomuus tapahtumissa, joissa alkoholia tarjoillaan	Kaikissa tapahtumissa saatavilla alkoholiton vaihtoehto. Huomioidaan holilliset ja holittomat yhdenvertaisesti	Tapahtumavastaavat
22.	Huomioidaan kaikki ruokavaliot	Ruokatarjoiluissa aina mahdollisuus tilata vegaanivaihtoehto Huomioidaan kaikki ruokavaliot yhdenvertaisesti	Tapahtumavastaavat
23.	Järjestetään alkoholittomia tapahtumia, jotta jäsenistö voi osallistua tapahtumiin joissa	Järjestetään tapahtumia, jotka ovat kokonaan alkoholittomia ja tiedotetaan niistä selkeästi.	Tapahtumavastaavat

	alkoholia ei ole ollenkaan		
24.	Tehdään tapahtumista mahdollisimman esteettömiä	Otetaan etukäteen selvää pääseekö tilaan hissillä, julkisilla kulkuneuvoilla, sisällytetään tieto esteettömyydestä tapahtumakuvaukseen	Tapahtumavastaavat
25.	Kerätään jäsenistöltä ideoita tapahtumista	Kyselyt, palautteet, tieto vaikutuskanavista	Tapahtumavastaavat, fuksivastaava
26.	Perheellisten parempi huomioonottaminen	Mahdollisuus ottaa lapsia mukaan tapahtumiin ja tiedotetaan ko. mahdollisuudesta.	Tapahtumavastaava, viestintävastaava, sosiaalipoliittinen vastaava

b. Ekskursiot

Voiko ekskursioihin osallistua taloudellisesta tilanteesta riippumatta?

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu
27.	Otetaan huomioon tapahtumien hinnat	Järjestetään ilmaisia tapahtumia tai mahdollisimman edullisia vaihtoehtoja. Pidetään mahdollisimman moni fuksitapahtuma maksuttomina.	Tapahtumavastaavat, tutorit, rahastonhoitaja
28.	Huomioidaan opiskelijoiden opintosuuntaukset	Järjestetään tapahtumia ottaen huomioon sekä kieliasiantuntijat että	Kieliasiantuntijavastaava, JANO-vastaava ja tapahtumavastaava

		opettajaksi opiskelevat.	
--	--	--------------------------	--

c. Sitsit

Miten voidaan tarttua häirintään sitseillä? Mikä on toastmastereiden vastuu (esimerkiksi sopimattomuuden rajanvedossa)? Onko sitsikulttuurissa jotain kehitettävää? Miten monen ainejärjestöjen yhteisistä sitseistä saadaan mukavia (ei solvata toisten sitsikäytänteitä) tai saadaan sovellettua yhdenvertaisia käytänteitä?

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu
29.	Toastmasterit ottavat jatkossa yhä paremmin huomioon yhdenvertaisuuden sitseillä	Magna Cartan hallitus laatii ohjeet toastmastereille yhdenvertaisesta sitsikulttuurista. Voidaan kirjata ToSuun.	Tapahtumavastaavat, puheenjohtajisto
30.	Sitseillä aina saatavilla alkoholiton vaihtoehto	Sitseille saatavilla alkoholiton vaihtoehto. Huomioidaan sitseillä holilliset ja holittomat yhdenvertaisesti	Tapahtumavastaavat
31.	Toimintakulttuuri poikkitieteellisiä sitseillä Magna Cartan yhdenvertaisuussuunnitelman mukaista	Tapahtumajärjestäjät tiedottavat säännöistä omille järjestöilleen ja ottavat huomioon yhdenvertaisuussuunnitelman. Sitsien aikana tapahtuviin epäkohtiin puututaan valmiiksi sovituille tavoille. Toiminnassa muistetaan	Tapahtumavastaavat, yhdenvertaisuusvastaava

		yhdenvertaisuus-suunnitelman ohjeet.	
32.	Kaikenlaisen häirinnän ja kiusaamisen minimoiminen ja poistaminen sitseillä	Halventavaan kielenkäyttöön, käytökseen ja häirintään puuttuminen välittömästi. Jos käytös ei varoituksista huolimatta muutu, seuraa sitseiltä poistaminen.	Koko hallitus, toastmasterit

d. Liikuntatapahtumat

Miten liikuntatapahtumat voisivat sopia useammalle. Miten varmistetaan, että tapahtumiin / joukkueisiin / kilpailuihin voi osallistua ihminen, jolla ei ole kokemusta liikuntatapahtumista tai perinteisistä urheilulajeista? Millaisia keinoja on saada liikuntatapahtumista esteettömiä ja miten esteettömiin liikuntatapahtumiin voi osallistua, vaikkei olisi esimerkiksi liikuntarajoitteinen?

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu
33.	Kaikki voivat osallistua osaamisen tasosta riippumatta	Järjestetään lajikokeilu joka ei vaadi taitoja ennakoon Painotetaan että tärkeintä on hyvä mieli ja osallistuminen, eikä kilpailussa menestyminen	Liikuntavastaava
34.	Tapahtumat mahdollisimman esteettömiä	Liikuntapaikoille on esteetön pääsy Järjestetään myös ilmaisia liikuntatapahtumia	Liikuntavastaava

35.	Lajikokeilujen lisääminen jäsenistön osallistuttamiseksi	Järjestetään erilaisia liikuntatapahtumia, jotta mahdollisimman monelle löytyisi jotain kiinnostavaa. Suunnitelma suosittelee vähintään kahta lajikokeilu tilaisuutta vuoteen.	Liikuntavastaava
-----	--	--	------------------

e. Tapahtuma-ajat ja -paikat

Miten huomioida esimerkiksi **perheelliset** opiskelijat (lastenhoidon järjestäminen hankalaa esimerkiksi iltapäivällä) tai **työssäkäyvät** tapahtuma-ajoissa? Miten huomioidaan opiskelijat, joilla ei ole hyvät yhteydet kodin ja tapahtumapaikan välillä? (**kaukana asuvat**)

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu
35.	Mahdollisimman moni voi osallistua tapahtumiin	Tapahtuma-aika: Tapahtumia voi järjestää aikaisemmin päivällä, joustavammalla ajalla ja viikonloppuisin, jos se sopii tapahtuman luonteeseen. Tapahtumiin voi saapua ja tapahtumista voi lähteä koska haluaa, tapahtumakuvauksissa tiedotetaan tästä. Tapahtumapaikka: Tapahtumia järjestetään keskusta- ja kampusalueella. Jos tapahtumia kauempana, lähtö bussilla/pyöräillen muiden	Tapahtumavastaavat

		osallistujien kanssa sovitusta paikasta. Tapahtumien yhteydessä tiedotetaan julkisista yhteyksistä (esim. millä bussilla pääset Kortepohjaan) Varmistetaan että tilat ovat turvallisia lapsille. Tapahtumakuvauksissa tiedotetaan tästä.	
--	--	---	--

4. Viestintä

a. Viestinnän esteettömyys

Miten ainejärjestö käyttää viestintäkanavia, jotta viestintä tavoittaa kaikki erilaiset ihmisryhmät? Ei pelkästään alustat, vaan myös kielivalinnat, monikielisyys, fontti, tehokeinot (esimerkiksi huomion kiinnittäminen lihavoinnilla, tiivistelmillä tms.), kuvat jne.

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu
36.	Viestintä tavoittaa myös heidät, jotka eivät puhu suomea	Laaditaan tapahtumat ja tiedotteet sekä suomeksi että englanniksi	Koko hallitus
37.	Viestintä tapahtuu useilla eri kanavilla	Lähetetään tiedotteet ja tieto tapahtumista mahdollisimman monelle viestintäkanavalle (ainakin Facebook ja sähköpostilista).	Koko hallitus
38.	Viestintä on selkeää ja huomio kiinnittyy tärkeisiin asioihin	Harkitusti tehokeinojen käyttö tekstissä (, kuten keskeisimpien asioiden lihavointi) Sanavalintojen ja lauserakenteiden selkeys. Eri kanavilla monipuolisesti tekstiä, kuvia, värejä. Ei kuvien päälle tekstiä, tekstin muotoilu ja fontti selkeitä. Kuvan viesti/tapahtuma avattu	Koko hallitus

		tekstillä. Kuvamuotoisia koonteja tapahtumista, kokouksista yms.	
--	--	--	--

b. Edunvalvontaviestintä

Muun muassa muutoksista, oikeuksista, velvollisuuksista, opiskelumahdollisuuksista ja terveydenhuollosta tiedotus, osallistaminen ([anonyymi] palauteboksi, tapahtumaideat, kertoo jos on ongelma).

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu
39.	Jäsenistöä tiedotetaan ajankohtaisista edunvalvontasioista liittyen opiskeluun ja hyvinvointiin	Viestitään muutoksista monikanavaisesti ja selkeästi. Selitetään auki miten asiat vaikuttavat konkreettisesti jäsenistöön.	Koulutuspoliittinen ja sosiaalipoliittinen vastaava
40.	Jäsenistöltä pyritään saamaan palautetta ja viestejä myös takaisinpäin	Nettisivujen anonyymistä palautelaatikosta tiedottaminen, keskusteluun kannustaminen. Järjestetään matalan kynnyksen tapahtumia, joissa jäsenistö voi lähestyä kopoa ja sopoa suoraan (esim. KopoSopoKahvit kampuksella)	Koulutuspoliittinen ja sosiaalipoliittinen vastaava

c. Lomakkeet ja kyselyt

Miten ainejärjestö kartoittaa yhdenvertaisuustilannetta tai kerää palautetta? Miten usein?

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu
41.	Yhdenvertaisuutta kartoitetaan säännöllisesti	Jaetaan jäsenistölle linkki yhdenvertaisuuskyselyyn mahdollisimman monen kanavan kautta ja painottaa miksi vastaaminen on tärkeää. Kysely toteutetaan kahden vuoden välein, suunnitelman toisena ja viimeisenä toimivuonna. Kyselyn tuloksista jaetaan koonti jäsenistölle.	Sosiaalipoliittinen vastaava
42.	Palautteen kerääminen uusilta opiskelijoilta	Fuksiviikkojen jälkeen tutorit keräävät palautetta fukseilta ja jakavat siitä koonnin hallitukselle.	Fuksivastaava
43.	Jäsenistöllä on tietoa palautteen antamisen mahdollisuuksista eri konteksteissa	Tiedotetaan erilaisista kanavista joissa antaa palautetta ainejärjestön toimintaan liittyen.	Koko hallitus

d. Ainejärjestön sisäiset vuorovaikutuskanavat

Miten ainejärjestö edistää yhdenvertaista vuorovaikutusta sen sisäisissä kanavissa, jottei ketään loukata tai jätetä ulkopuolelle.

	Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu
44.	Selkeämmät ohjeet viestinnän yhdenvertaisuudesta	(Suljettu Facebook-ryhmä: Kaikilla Jyväskylän yliopiston englannin kielen opiskelijoilla on lupa liittyä.	Viestintävastaava, hallitus

		Facebook-ryhmään ja kaikilla on lupa julkaista siellä. Facebook-ryhmässä ylläpidetään säännöt, joita ryhmän jäsenet sitoutuvat noudattamaan.) Viestintävastaavat omistautuvat yhdenvertaisen viestinnän toteutumiseen toimintasuunnitelmassaan.	
--	--	---	--

5. Yhdenvertaisuuden mittaaminen

Yhdenvertaisuus on asia, jota seurataan ja joka on läsnä koko ajan viestinnässä, toiminnassa, tapahtumissa ym. Kahden vuoden välein suoritettavan kyselyn lisäksi Magna Carta ry:n hallitus seuraa varsinkin vastuualueittain eri osa-alueiden tavoitteiden toteutumista. Erityisesti sosiaalipoliittisen vastaavan on hyvä seurata yhdenvertaisuuden toteutumista, kuten vuoden 2024-2027 toimintasuunnitelmaan on kirjattu. Myös yhdenvertaisuussuunnitelman toimintatapoja ja asenteita pyritään valtavirtaistamaan.

6. Magna Carta ry:n tapahtumien pelisäännöt

Magna Carta ry:n tapahtumissa kaikki osallistujat ovat tasavertaisia, joten kanssaosallistuja kohdellaan sen mukaisesti.

Pilke silmäkulmassa on aina hyvä asia. **Tapahtumassa on kuitenkin käytäydyttävä siten, ettei oma toiminta häiritse muita osallistujia** ja täten pilaa muiden tapahtumakokemusta.

Mikäli toiminnallasi häiritset muita tapahtumaan osallistuvia, on tapahtuman järjestäjillä oikeus poistaa sinut tapahtumasta.

Tapahtumissa ei tallenneta kuva-, video- tai äänimateriaalia ilman materiaalisia esiintyvien henkilöiden lupaa. Materiaalia ei myöskään jaeta sosiaaliseen mediaan ilman kaikkien materiaaleissa esiintyvien henkilöiden lupaa.

Alkoholia ei ole pakko käyttää missään tapahtumassa, ketään ei saa pakottaa tai painostaa kuluttamaan alkoholia.

Tapahtumissa ei hyväksytä minkäänlaista syrjintää, kiusaamista tai häirintää. Kaikkiin tapauksiin suhtaudutaan vakavasti ja niihin puututaan.

Magna Carta ry:n tapahtumat noudattavat JYY:n sekä Jyväskylän yliopiston turvallisuus- ja yhdenvertaisuus sääntöjä & ohjeita.

7. Turvallisemman tilan periaatteet.

Magna Carta ry:n turvallisemman tilan periaatteet on nostettu JYYn periaatteista, joiden tarkoitus on luoda turvallinen ilmapiiri kaikille esimerkiksi tapahtumiin osallistuville. Jokaisella on oikeus tuntea olonsa turvalliseksi ilman pelkoa minkäänlaisesta syrjinnästä tai häirinnästä. Ota yhteyttä yhdenvertaisuusvastaavaan tai muuhun hallituksen jäseneseen jos koet, että turvallisemman tilan periaatteita on rikottu.

Ollaan avoimia ja pyritään ymmärtämään toisiamme. Kohdataan uudet aiheet ja henkilöt ennakkoluulottomasti. Otetaan vastaan tulevat asiat ja tilanteet mahdollisuutena oppia uutta sekä kannustetaan toisiamme kasvuun ja kehittymiseen. Oletetaan toisella olevan hyvä aikomus.

Pyritään välttämään oletusten tekemistä ja tunnistamaan omat ennakko-oletuksemme, jotta ne eivät vaikuttaisi siihen, miten kohtaamme toisemme. Tunnistetaan myös omat etuoikeutemme ja asemamme.

Vältetään syrjiviä ja toiseuttavia ilmauksia. Jokaisella on oikeus syrjimättömyyteen ja yhdenvertaisuuteen. Älä pilkkaa, halvenna tai sysää syrjään puheillasi, käytökselläsi tai teoillasi.

Kunnioitetaan toisiamme sekä jokaisen henkilökohtaista psyykkistä ja fyysistä tilaa. Pyydä tarvittaessa tilaa myös itsellesi. Älä häiritse ketään sanallisesti, koskettamalla tai esimerkiksi tuijottamalla.

Otetaan puheeksi haastavatkin asiat ja tilanteet. Jos havaitset häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, pyri puuttumaan tilanteeseen. Ole avoin kuuntelemaan ja kehittymään. Pyydä anteeksi, jos olet loukannut muita. Muistetaan, että myös erehtyminen on inhimillistä.

Huomioidaan toiminnassamme fyysinen ja henkinen saavutettavuus sekä esteettömyys, jotta jokainen voi tasavertaisesti osallistua JYYn toimintaan. Pyritään valitsemaan tapahtumaan ja erilaisille toimintakyvyille parhaiten sopiva tila. Tuetaan ja mahdollistetaan jokaisen osallistumista sekä kuulluksi tulemistä esimerkiksi avaamalla vaikeat käsitteet ja termit.